



Visie op Besturen en Toezicht

Stichting Harmonisch Wonen – september 2025

Inleiding

Stichting Harmonisch Wonen is een kleinschalige woningcorporatie met circa 220 woningen, een kleine werkorganisatie en een betrokken Raad van Commissarissen (RvC). Onze maatschappelijke opgave is helder: het bieden van betaalbare, duurzame en passende huisvesting in een harmonieuze leefomgeving en in het bijzonder voor bewoners die de Transcendente Meditatie (TM) techniek beoefenen. In deze visie beschrijven wij hoe bestuur en toezicht samenwerken aan deze opgave, met aandacht voor rollen, verantwoording en maatschappelijke impact.

1. Missie als vertrekpunt

Stichting Harmonisch Wonen biedt een thuis aan mensen die bewust kiezen voor een gemeenschap van beoefenaars van Transcendente Meditatie. Als organisatie volgen en faciliteren we die gemeenschap. We zijn niet van, maar zijn er voor die gemeenschap. We helpen met het beschikbaar stellen van woningen die passen binnen de doelgroep van woningcorporaties. Ons hoofddoel is het mogelijk maken dat TM-beoefenaars wonen in het Sidhadorp. Wij richten ons daarbij op mensen met een kleine beurs. Waar dat noodzakelijk is, passen we onze huurprijzen aan om hen onder dak te brengen.

De RvC draagt hieraan bij door onafhankelijk toezicht te houden op de koers en prestaties van de organisatie en door als klankbord en werkgever het bestuur te ondersteunen. Jaarlijks reflecteren wij op de vraag: “Draagt ons handelen bij aan de realisatie van onze missie?”

2. Rollen en samenwerking

De RvC vervult drie rollen: toezichthouder, werkgever en klankbord. Het bestuur bestuurt de organisatie in de ruime zin van het woord. In een kleine organisatie is de samenwerking gebaseerd op vertrouwen, korte lijnen en open communicatie. Bestuur en RvC evalueren jaarlijks hun rolverdeling en samenwerking en passen deze aan indien nodig. We maken expliciet onderscheid tussen strategisch toezicht en operationele uitvoering.

3. Relatie met huurders

Huurders zijn de kern van onze maatschappelijke opdracht. De RvC laat zich informeren via contacten en overleggen met de huurdersorganisatie, via huurderstevredenheidsonderzoeken en informele gesprekken en signalen uit het dorp. We toetsen beleidskeuzes aan de impact op huurders en stimuleren het bestuur om huurders actief te betrekken bij beleid en plannen.

4. Belanghebbenden

Naast huurders zijn ook landelijke toezichthouders (Aw, WSW), gemeente, (zorg)partners en lokale netwerken belangrijke stakeholders. Stichting Harmonisch Wonen onderhoudt met hen een open dialoog. De RvC laat zich informeren over deze relaties en beoordeelt of de belangen van stakeholders voldoende worden meegewogen in strategische keuzes.

5. Risicobeheersing

Gezien onze schaal is risicobeheersing gericht op continuïteit, integriteit en financiële stabiliteit. De RvC houdt toezicht op het risicobewustzijn binnen de organisatie en stimuleert een cultuur waarin dilemma's bespreekbaar zijn. Jaarlijks bespreken we expliciet de risico's en de wijze waarop deze worden beheerst.

6. Informatie-uitwisseling

Bestuur en RvC hanteren een jaaragenda voor informatievoorziening. Naast formele rapportages is er ruimte voor informele afstemming. De bestuurder kan dilemma's rond informatievoorziening openlijk bespreken. Commissarissen nemen ook zelf initiatief om relevante informatie te verzamelen.

7. Betrokkenheid bij strategie

De RvC is actief betrokken bij het opstellen en toetsen van de strategie. Jaarlijks vindt een gezamenlijke sessie plaats waarin maatschappelijke opgaven, lokale ontwikkelingen en toekomstbestendigheid worden besproken. De klankbordrol van de RvC is hierbij essentieel.

8. Zelfevaluatie en reflectie

De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, zowel individueel als collectief. Daarbij is er aandacht voor samenwerking met het bestuur, onderlinge dynamiek en maatschappelijke impact. Ontwikkelpunten worden vastgelegd en opgevolgd. Reflectie is een vast onderdeel van onze toezichtcultuur.

9. Kennisontwikkeling

Leden van de RvC blijven hun kennis ontwikkelen via sectorbijeenkomsten, peer learning en reflectie. De kleinschaligheid vraagt om brede inzetbaarheid en een lerende houding. Ontwikkelpunten uit de zelfevaluatie vormen input voor scholing en verdieping.

10. Inspiratie en verantwoording

Deze visie is geen formaliteit, maar een levend document dat richting geeft aan het handelen van bestuur en toezicht. Stichting Harmonisch Wonen wil hiermee laten zien dat ook een kleine corporatie groot kan zijn in maatschappelijke waarde. We communiceren deze visie actief en toetsen haar periodiek aan de praktijk.